

Reintegratie en loopbaanadvies

Budget voor re-integratietrajecten is op !

De re-integratiebureaus hebben het moeilijk nu door de overheidsbezuinigingen het budget van de re-integratietrajecten gedaald is van 126 miljoen naar nul.

Tot voor kort was er een mooi budget voor mensen die uitgevallen zijn op hun werk. Er bestaan in Nederland zo'n 2000 bemiddelingsbureaus die zich bezig houden met re-integratie. Ruim 1600 van de 2000 bemiddelingsbureaus zijn afhankelijk van het UWV die hun opdrachtgever is.

Een re-integratiebedrijf komt in zicht als er al sprake is van langdurige uitval en dat is eigenlijk jammer. Vaak zie je het verzuim al aankomen. Iemand meldt zich af en toe ziek, klaagt over het werk of er komt minder uit zijn handen. Het is verstandiger om dan alert te zijn: wat is hier aan de hand..?

Is de medewerker nog wel in staat om het werktempo bij te houden ? is er in het prive leven iets aan de hand ? Hoe functioneert hij in het team ? Heeft hij meer in huis dan hij kwijt kan in deze functie ?

Allemaal vragen die in een zogenaamd loopbaangesprek aan de orde kunnen komen. Een loopbaanadviseur is de deskundige die dagelijks dit soort gesprekken voert. De adviseur krijgt snel het vertrouwen van de werknemer, omdat hij niet in dienst is van dezelfde werkgever (een personeelsfunctionaris wel). Een loopbaangesprek kan op deze manier voorkomen dat uitval structureel wordt en niet meer op te lossen is.

Zeker nu de hand op de knip gaat bij re-integratie kan een kleinere investering in dit soort gesprekken veel ellende (en geld) besparen...

Steeds meer cao's maken afspraken over de mogelijkheid voor werknemers om regelmatig loopbaangesprekken te hebben met een loopbaanadviseur (bijvoorbeeld de ambtenaren cao).

Hieronder een voorbeeld uit mijn eigen praktijk. Deze man had met enkele gesprekken geholpen kunnen worden met het voorkomen van een burnout.

Ervaring; van Hugo (49 jaar)

"Ik ben via de huisarts en de psycholoog naar CustersCoaching doorverwezen. Ik had een burnout als gevolg van mijn werk en het ziet er niet naar uit dat ik terug kan in mijn werk. Mijn probleem is dat ik heel veel werkervaring heb, maar dat ik niet de bijpassende diploma's heb.

Ik ben een echt gevoelsmens en nogal verlegen, maar Marie-José zorgde ervoor dat ik me snel op mijn gemak voelde. Ze heeft me getest en we hebben naar het verleden gekeken. Ik kreeg opdrachten van haar die er voor zorgden dat ik na elk gesprek het gevoel had dat ik echt vooruit ging. Ik ging bijvoorbeeld weer naar vacatures kijken en kreeg weer zelfvertrouwen door haar aanpak. Dat was heel belangrijk, want als je een burnout hebt dan raak je je zelfvertrouwen kwijt.

De aanpak bij een loopbaanadviseur is heel breed (dat is in elk geval wel zo bij Marie-José). Er komt veel op tafel.

Aan het eind van de gesprekken heeft ze een loopbaanrapport geschreven waar ik me 100 % in herkende. Ik zie daardoor weer wat ik allemaal kan. Ik ben nu bezig om een ervaringscertificaat te behalen, zodat ik bij een nieuwe baan kan aantonen wat ik kan. Ik heb vertrouwen dat ik nog een heleboel mogelijkheden heb. Ik kan loopbaangesprekken echt aanraden als je qua werk in een dip zit. Ik heb er heel veel aan gehad. Het was nog beter geweest als ik deze gesprekken had gehad voordat ik ziek werd!"